Förändringsledning

Planeringsmall | Så använder du stödet

Gör en förändring begriplig, genomförbar och möjlig att följa upp.

När arbetssätt, struktur eller prioritering ska ändras. Skilj mellan förslag och fattade beslut.

1. Formulera behovet

Beskriv problemet, önskad effekt och vad som ska bestå. Kontrollera mandatet.

2. Säkra processen

Identifiera berörda och relevanta riskbedömningar. Hantera förhandling före beslut där reglerna kräver detta.

3. Planera stegvis

Beskriv ansvar, resurser, beroenden och ett första test. Avsätt tid för lärande.

4. Följ upp konsekvenser

Mät effekt och belastning. Bestäm när ni ska anpassa, pausa eller gå vidare.

Fiktivt exempel

Efter relevant beredning provas en ny överlämningsrutin i liten skala med kriterier för kvalitet, tidsåtgång och arbetsbelastning.

Vanliga fallgropar

- Ett färdigt beslut beskrivet som öppet förslag.
- Engagemang utan tid eller resurser.
- Att bara mäta aktiviteter och inte effekt.

Använd i organisationens godkända dokumentmiljö. Skriv inte känsliga eller identifierbara personaluppgifter i öppna system eller AI-tjänster. Materialet är ett arbetsstöd, inte juridisk rådgivning; följ relevanta regler och interna processer.

Förändringsledning

Planeringsmall | Arbetsblad: förbered och undersök

Använd roller och arbetsmoment. Notera bara det som behövs för syftet och välj godkänd lagring om underlaget blir personrelaterat.

Vilket problem ska förändringen lösa?

Behov, önskad effekt och förändringens gränser

Vem påverkas och vad behöver de kunna påverka?

Berörda grupper, beslutsgång och kommunikation

Vilka signaler skulle få oss att justera planen?

Etapper, resurser, risker och kriterier för att gå vidare

Förändringsledning

Planeringsmall | Arbetsblad: överenskommelse och uppföljning

Vad kom vi fram till, och vilka frågor återstår?

Överenskommelser och nästa avstämning

Aktivitet / förväntad effekt	Ansvarig roll	Datum / uppföljning

Frågor vid uppföljning

- Vilken faktisk effekt ser vi?
- Vilka oväntade konsekvenser behöver hanteras?
- Ska vi fortsätta, ändra eller pausa?

Lärdom och beslut om fortsatt arbete